BEISPIEL – fiktive Daten

Bericht zur Entgeltgleichheit

Kennzahlen zum geschlechtsspezifischen Entgeltgefälle nach Art. 9 RL (EU) 2023/970

UNTERNEHMEN	BEZUGSZEITRAUM	ERSTELLT AM	DATENGRUNDLAGE	METHODIK
Muster Maschinenbau GmbH	**Kalenderjahr 2025**	**14.10.2026**	**62 Frauen · 69 Männer · 2 divers/ohne Angabe (nicht im Gefälle)**	**gapsense-Methodik v1.2**

Auf einen Blick

a · Mittleres Entgeltgefälle (Stunde)

13,3 %



c · Median-Entgeltgefälle (Stunde)

5,03 %



BEISPIEL

2 von 8 Kategorien zeigen eine Abweichung von mindestens 5 % im mittleren Gesamt-Stundenentgelt: EG 4 Fachspezialist:in, EG 5 Teamleitung. Abweichung ≥ 5 % – nach Art. 10 ggf. gemeinsame Entgeltbewertung erforderlich, wenn der Unterschied nicht durch objektive, geschlechtsneutrale Kriterien gerechtfertigt ist und nicht binnen sechs Monaten nach Vorlage des Berichts behoben wurde (gilt für berichtspflichtige Arbeitgeber). Auf Jahresbasis zusätzlich: EG 1 Produktion, EG 2 Fachkraft Produktion, EG 3 Sachbearbeitung. Kleine Gruppe – manuell prüfen: EG 6 Bereichsleitung.

Kennzahlen nach Art. 9 Abs. 1 Buchst. a–d

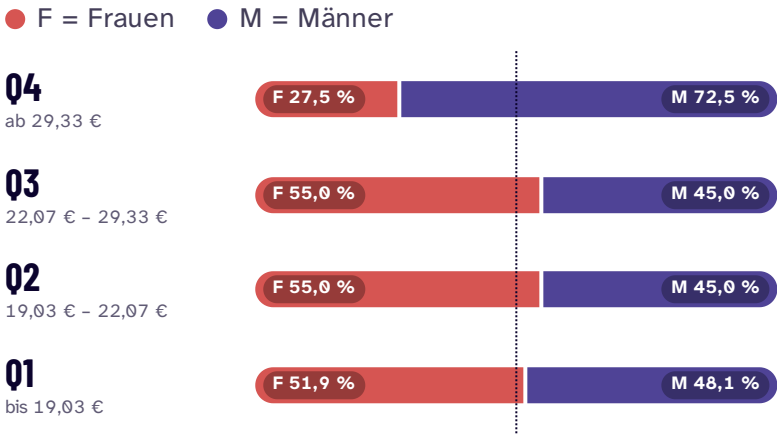
		JE STUNDE			JE JAHR		
ART.	KENNZAHL	FRAUEN	MÄNNER	GEFÄLLE	FRAUEN	MÄNNER	GEFÄLLE
a	**Mittelwert Gesamtentgelt**	22,75 €	26,23 €	**13,3 %**	39.359 €	52.938 €	**25,7 %**
b	**Mittelwert variable Bestandteile[1]**	2,03 €	2,84 €	**28,5 %**	3.560 €	5.631 €	**36,8 %**
c	**Median Gesamtentgelt**	21,56 €	22,70 €	**5,03 %**	36.575 €	45.630 €	**19,8 %**
d	**Median variable Bestandteile[1]**	0,91 €	2,61 €	**65,1 %**	1.670 €	5.135 €	**67,5 %**
-	**Mittelwert Grundentgelt (ergänzend)**	21,77 €	24,83 €	**12,3 %**	37.637 €	50.163 €	**25,0 %**
-	**Median Grundentgelt (ergänzend)**	21,27 €	22,70 €	**6,3 %**	36.575 €	45.630 €	**19,8 %**
-	**Mittelwert variable Bestandteile, alle Beschäftigten[2] (ergänzend)**	0,98 €	1,40 €	**29,8 %**	1.722 €	2.775 €	**37,9 %**

[1] Nur Personen, die ergänzende oder variable Bestandteile erhalten (Frauen: 30, Männer: 34). [2] Alle Frauen und alle Männer, auch ohne variable Bestandteile (mit 0 €). „– (n < 3)“: weniger als 3 Frauen oder Männer – keine Werte ausgewiesen.

e · Anteil mit ergänzenden oder variablen Bestandteilen

Frauen	**48,4 %**	30 von 62
Männer	**49,3 %**	34 von 69

f · Frauen und Männer je Entgeltquartil



Quartile nach Gesamt-Bruttostundenentgelt; Q4 = höchstes Entgelt. Haben Personen an einer Quartilsgrenze dasselbe Stundenentgelt, werden sie anteilig auf beide Quartile verteilt; deshalb sind nur Anteile in % angegeben.

g · Entgeltgefälle je Beschäftigtenkategorie – Bruttostundenentgelt

Ø = Mittelwert des Gesamtentgelts. „≥ 5 % · Art. 10“: Abweichung ≥ 5 % – nach Art. 10 ggf. gemeinsame Entgeltbewertung erforderlich, wenn der Unterschied nicht durch objektive, geschlechtsneutrale Kriterien gerechtfertigt ist und nicht binnen sechs Monaten nach Vorlage des Berichts behoben wurde (gilt für berichtspflichtige Arbeitgeber). „kleine Gruppe“: weniger als 3 Frauen oder Männer – eingeschränkt aussagekräftig und datenschutzsensibel. „nur ein Geschlecht“: kein Gefälle berechenbar. „– (n < 3)“: Durchschnittswerte von weniger als 3 Personen werden zum Schutz der Beschäftigten nicht ausgewiesen.

KATEGORIE	F / M	Ø FRAUEN	Ø MÄNNER	GESAMT MITTEL	GESAMT MEDIAN	GRUND MITTEL	GRUND MEDIAN	VARIABEL MITTEL	VARIABEL MEDIAN	HINWEISE
EG 1 Produktion	13 / 13	16,44 €	16,15 €	**–1,8 %**	–1,7 %	–2,1 %	–1,1 %	– (n < 3)	– (n < 3)	Jahresbasis ≥ 5 %
EG 2 Fachkraft Produktion	10 / 14	19,89 €	20,44 €	**2,7 %**	–0,3 %	3,4 %	1,6 %	–39,3 %	–52,0 %	Jahresbasis ≥ 5 %
EG 3 Sachbearbeitung	15 / 6	20,98 €	21,19 €	**1,0 %**	0,9 %	1,3 %	2,1 %	– (n < 3)	– (n < 3)	Jahresbasis ≥ 5 % 1 × divers
EG 4 Fachspezialist:in	12 / 8	24,12 €	25,48 €	**5,3 %**	5,2 %	5,7 %	8,8 %	13,6 %	15,3 %	≥ 5 % · Art. 10 Jahresbasis ≥ 5 %
EG 5 Teamleitung	4 / 9	31,93 €	34,86 €	**8,4 %**	9,6 %	11,3 %	11,2 %	–15,2 %	–24,6 %	≥ 5 % · Art. 10 Jahresbasis ≥ 5 % 1 × divers
EG 6 Bereichsleitung	2 / 6	*– (n < 3) – keine Werte, damit keine Rückschlüsse auf einzelne Gehälter möglich sind*								kleine Gruppe – manuell prüfen
IT-Administration	0 / 7	–	29,28 €	*nicht berechenbar – keine Frauen in dieser Kategorie*						
Vertrieb Außendienst	6 / 6	29,45 €	30,73 €	**4,2 %**	7,4 %	2,6 %	5,9 %	–3,8 %	–14,8 %	

BEISPIEL

g · Entgeltgefälle je Beschäftigtenkategorie – Bruttojahresentgelt

KATEGORIE	F / M	Ø FRAUEN	Ø MÄNNER	GESAMT MITTEL	GESAMT MEDIAN	GRUND MITTEL	GRUND MEDIAN	VARIABEL MITTEL	VARIABEL MEDIAN	HINWEISE
EG 1 Produktion	13 / 13	29.010 €	32.478 €	**10,7 %**	6,7 %	10,4 %	6,7 %	– (n < 3)	– (n < 3)	Jahresbasis ≥ 5 %
EG 2 Fachkraft Produktion	10 / 14	32.007 €	40.839 €	**21,6 %**	17,5 %	22,2 %	19,4 %	−9,5 %	−26,3 %	Jahresbasis ≥ 5 %
EG 3 Sachbearbeitung	15 / 6	35.921 €	41.867 €	**14,2 %**	12,3 %	14,4 %	11,6 %	– (n < 3)	– (n < 3)	Jahresbasis ≥ 5 % 1 × divers
EG 4 Fachspezialist:in	12 / 8	42.011 €	52.779 €	**20,4 %**	16,5 %	20,8 %	19,0 %	25,2 %	26,0 %	≥ 5 % · Art. 10 Jahresbasis ≥ 5 %
EG 5 Teamleitung	4 / 9	57.160 €	71.894 €	**20,5 %**	13,2 %	22,9 %	15,7 %	1,0 %	−3,9 %	≥ 5 % · Art. 10 Jahresbasis ≥ 5 % 1 × divers
EG 6 Bereichsleitung	2 / 6	*– (n < 3) – keine Werte, damit keine Rückschlüsse auf einzelne Gehälter möglich sind*								kleine Gruppe – manuell prüfen
IT-Administration	0 / 7	–	59.884 €	*nicht berechenbar – keine Frauen in dieser Kategorie*						
Vertrieb Außendienst	6 / 6	56.410 €	58.410 €	**3,4 %**	13,3 %	1,9 %	6,2 %	−4,98 %	−20,1 %	

Anhang: Methodik und Annahmen

1. **Entgelt** (Art. 3 Abs. 1 Buchst. a): Grundentgelt plus ergänzende oder variable Bestandteile, jeweils brutto und auf das Jahr bezogen, wie in der Datei angegeben.
2. **Stundenentgelt:** Jahresentgelt ÷ (Wochenstunden × 52). Arbeitszeit: vertragliche Wochenstunden laut Datei.
3. **Entgeltgefälle** (Art. 3 Abs. 1 Buchst. c und e), Entgelthöhe = Bruttojahres- und Bruttostundenentgelt (Buchst. b): (Wert Männer – Wert Frauen) ÷ Wert Männer × 100. Positive Werte: Das durchschnittliche Entgelt von Frauen liegt unter dem von Männern; negative Werte: Es liegt darüber.
4. **Mittelwert** = arithmetisches Mittel; **Median** = mittlerer Wert der sortierten Beträge (bei gerader Anzahl Mittel der beiden mittleren Werte).
5. **Variable Bestandteile (b, d):** Verglichen werden nur Personen mit einem Betrag größer 0 (sonst wäre der Median oft 0). Kennzahl e nennt den Anteil dieser Personen. Ergänzend steht das mittlere Gefälle über alle Frauen und Männer (ohne variable Bestandteile mit 0 €) in der Tabelle.
6. **Quartile (f):** Alle Frauen und Männer werden nach Gesamt-Stundenentgelt sortiert und in vier gleich große Gruppen geteilt. Haben Personen an einer Grenze dasselbe Stundenentgelt, wird diese Gruppe anteilig auf die Quartile verteilt, Frauen und Männer im gleichen Verhältnis. So hängt das Ergebnis nicht von der Zeilenreihenfolge ab.
7. **Kategorien (g):** Die Beschäftigtenkategorien wurden vom Arbeitgeber festgelegt und unverändert übernommen. gapsense beurteilt nicht, ob Tätigkeiten gleich oder gleichwertig sind.
8. **Markierung „≥ 5 %“:** Betrag des mittleren Gefälles im Gesamt-Stundenentgelt einer Kategorie, ungerundet; Werte zwischen 4,9 % und 5,1 % werden mit zwei Nachkommastellen angezeigt. Zusätzlich markiert „Jahresbasis ≥ 5 %“ Kategorien, die die Schwelle beim Bruttojahresentgelt erreichen: Art. 10 stellt auf die Entgelthöhe ab, die nach Art. 3 Abs. 1 Buchst. b Jahres- und Stundenentgelt umfasst; prüfen Sie Abweichungen auf beiden Grundlagen. Die Markierung ist keine rechtliche Bewertung.
9. **Kleine Gruppen:** Bei weniger als drei Frauen oder Männern in einer Kategorie werden für diese Kategorie weder Euro-Durchschnitte noch das Gefälle ausgewiesen, damit keine Rückschlüsse auf einzelne Gehälter möglich sind (Art. 12 RL); solche Kategorien sind mit „kleine Gruppe – manuell prüfen“ gekennzeichnet. Dasselbe gilt für jede einzelne Kennzahl mit weniger als drei Personen eines Geschlechts. Nur ein Geschlecht → „nicht berechenbar“ (kein 100-%-Wert). Q1 und Q4 werden nach unten bzw. oben offen angegeben, weil der niedrigste und höchste Wert jeweils das Entgelt einer einzelnen Person wäre.
10. **Geschlecht „divers“ / ohne Angabe:** nicht im Gefälle enthalten, da die Richtlinie das Gefälle zwischen Frauen und Männern definiert (2 Personen).
11. **Ausgeschlossene Zeilen:** 1 Zeile mit fehlenden oder ungültigen Angaben wurde nicht berechnet.
12. **Rundung:** Berechnung ungerundet, Anzeige mit einer Nachkommastelle (Prozent) bzw. auf Cent/Euro. Anzahlen in Quartilen können wegen der anteiligen Verteilung Nachkommastellen haben.

BEISPIEL

Hinweis

Dieser Bericht wurde mit gapsense erstellt, einem Rechenwerkzeug. Er enthält rechnerische Kennzahlen auf Grundlage der vom Arbeitgeber bereitgestellten Daten und **keine rechtliche Bewertung**. Ob Unterschiede durch objektive, geschlechtsneutrale Kriterien gerechtfertigt sind und welche Pflichten im Einzelfall bestehen, prüft der Arbeitgeber. Rechtsstand der Vorlage/Methodik: Oktober 2026 – prüfen Sie, ob inzwischen ein deutsches Umsetzungsgesetz gilt. Anforderungen an Form und Übermittlung können nach deutschem Recht abweichen.

BEISPIEL