BEISPIEL-VORLAGE – ausgefüllt mit fiktiven Daten der „Muster Maschinenbau GmbH“

Begleitschreiben zur Übermittlung des Entgeltberichts

> **Unverbindliche Vorlage – keine Rechtsberatung.** Diese Vorlage beruht auf der Richtlinie (EU) 2023/970. Rechtsstand der Vorlage/Methodik: Oktober 2026 – prüfen Sie, ob inzwischen ein deutsches Umsetzungsgesetz gilt. Fristen, zuständige Stellen und Formvorgaben können nach deutschem Recht abweichen. Bitte prüfen und passen Sie den Text an Ihre Situation an und ziehen Sie im Zweifel eine Rechtsberatung hinzu.

Muster Maschinenbau GmbH
[Straße, Hausnummer]
[PLZ Ort]

An
[zuständige Überwachungsstelle – nach deutschem Recht noch nicht benannt]
[Anschrift / Portal]

[Ort], 14.10.2026

Betreff: Bericht über das Entgeltgefälle zwischen Frauen und Männern nach Art. 9 der Richtlinie (EU) 2023/970 – Bezugszeitraum Kalenderjahr 2025

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit übermitteln wir Ihnen die Angaben zum geschlechtsspezifischen Entgeltgefälle der Muster Maschinenbau GmbH für den Bezugszeitraum Kalenderjahr 2025.

Datengrundlage: 62 Frauen und 69 Männer. 2 Beschäftigte mit der Geschlechtsangabe „divers“ bzw. ohne Angabe sind in der Berechnung des Entgeltgefälles nicht enthalten, da die Richtlinie das Gefälle zwischen Frauen und Männern definiert.

Zusammenfassung (Bruttostundenentgelt):

- Mittleres Entgeltgefälle (Art. 9 Abs. 1 Buchst. a): 13,3 %
- Median-Entgeltgefälle (Art. 9 Abs. 1 Buchst. c): 5,03 %
- Kategorien mit einer Abweichung von mindestens 5 %: 2 von 8 (1 weitere mit weniger als drei Frauen oder Männern: keine Werte ausgewiesen, manuell prüfen)

Beigefügt sind die Angaben nach Art. 9 Abs. 1 Buchst. a–f. Die Richtigkeit wurde von der Geschäftsleitung nach Anhörung der Arbeitnehmervertretung bestätigt (Art. 9 Abs. 6). Die Angaben nach Buchst. g stellen wir den Beschäftigten und der Arbeitnehmervertretung zur Verfügung.

Soweit Unterschiede von mindestens 5 % nicht durch objektive, geschlechtsneutrale Kriterien gerechtfertigt sind, werden wir die Schritte nach Art. 10 der Richtlinie prüfen und [ggf. Angaben zu

Begründung, Abhilfemaßnahmen oder gemeinsamer Entgeltbewertung ergänzen].

Für Rückfragen steht Ihnen [Name, Funktion, E-Mail, Telefon] zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

[Name, Funktion]
Muster Maschinenbau GmbH

Anlage: Bericht zur Entgeltgleichheit – Angaben nach Art. 9 Abs. 1 Buchst. a–f RL (EU) 2023/970 mit Methodik (gapsense, Methodik v1.2); die Abschnitte zu Buchst. g nicht beifügen

BEISPIEL